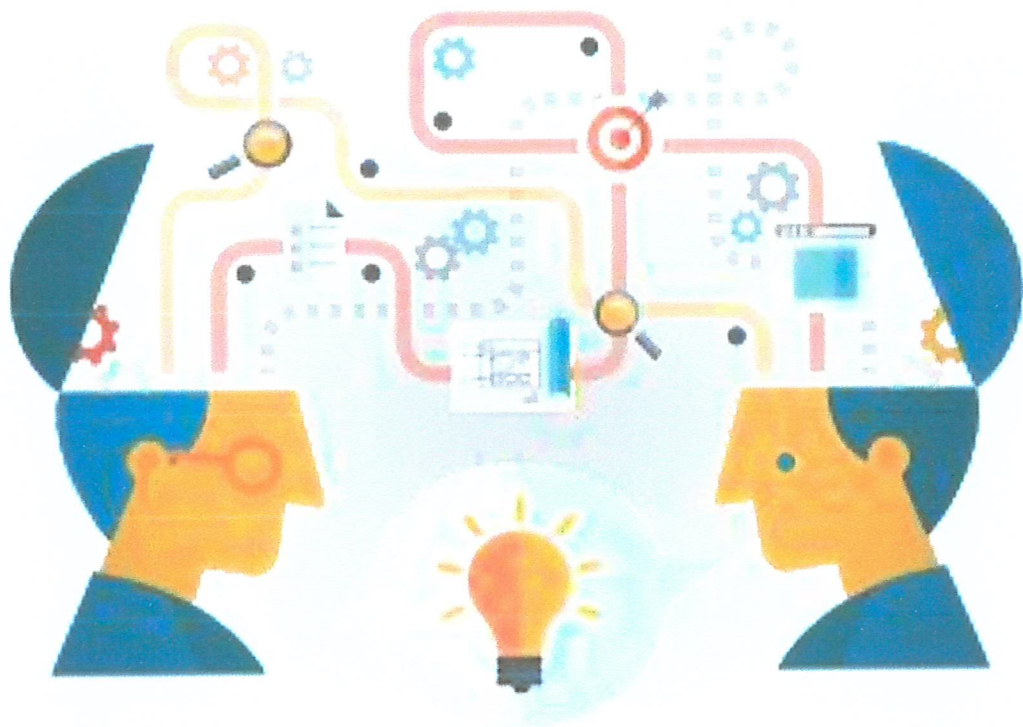




แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



หน่วยตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

แผนการพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร

เป้าหมาย ระบบบริหารจัดการที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์หน่วยตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพให้เข้มแข็งมีคุณภาพและได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะการตรวจสอบเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับงานตรวจสอบ

อย่างน้อย 30 ชั่วโมง/คน/ปี

กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

- หลักสูตร CGIA

- หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

ที่	ด้านการพัฒนาองค์ความรู้	โครงการอบรม/หลักสูตร/กิจกรรม	วันที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุม	กลุ่มเป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมาย	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
1	ด้านการตรวจสอบภายใน	1. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ CGIA (Certified Government Auditor) ระดับ Fundamental	ไตรมาส 1 - 3	ผู้ตรวจสอบภายใน 2 ราย		
		2. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ CGIA (Certified	ไตรมาส 1 - 3	ผู้ตรวจสอบภายใน 1 ราย		

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

1. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย = $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากรที่บรรลุ} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดของแผนการพัฒนาบุคลากร}}$

2. จำนวนชั่วโมงการอบรม อย่างน้อย 30 ชั่วโมง/คน/ปี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสถาพร บุญหมั่น)

รักษาการหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

วันที่..... 24 ต.ค. 2561

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(ผศ.ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

วันที่..... 24 ต.ค. 2561